

泰州金泰环保热电有限公司

安全简报



正道·凝聚·创新·卓越

一、本月安全态势概览

1.1 当月安全生产目标完成情况

安全运行：当月未发生不安全事件；

截至 8 月 31 日，累计安全运行 3076 天。

大气、废水 100%达标排放，其中烟气平均排放浓度：氮氧化物 29.23 mg/m³，

二氧化硫 10.67 mg/m³，颗粒物 1.32 mg/m³。

1.2 月度两票统计

指标 单位	工作票（份）			操作票（份）		
	总数	不合格票数	合格率	总数	不合格票数	合格率
统计	53	0	100%	43	0	100%

月度特种作业统计

指标 单位	动火工作票（份）			其他特殊作业许可证（份）		
	总数	不合格票数	合格率	总数	不合格作业票数	合格率
统计	29	0	100%	13	0	100%

1.3 安全工作开展情况

安全征文大赛优秀文章学习

精细检修消隐患 安全文化落地生根

为深入践行公司价值观，扎实推进“人人讲安全、个个会应急——排查整治风险隐患”安全文化建设，#6炉停炉检修期间，机务检修班组聚焦#6炉电除尘环保核心设备，全面开展全方位消缺整治工作。检修全过程严守安全规程、严控检修质量，所有检修项目对照#6炉检修策划书逐项闭环销项，本次专项检修顺利通过多部门联合验收。

#6炉电除尘长期处于高温粉尘环境，加之设备持续振打运行，日积月累暴露出多项设备缺陷：阳极板开裂、振打销轴磨损、壳体顶部渗水、人孔及仓泵密封不严漏风、灰斗积灰板结等问题突出。本次检修涉及受限空间、高空动火、转动设备检修多项高风险作业，现场安全管控压力较大。为筑牢安全防线，检修开工前，班组全面梳理现场所有风险点位，严格落实班前会“三讲一落实”安全交底工作，逐一校验气体检测仪、安全带、防火器材等安全工器具，全面排查防护设备隐患，明确各分项作业硬性安全管控措施。

针对不同高危作业场景，班组落实差异化刚性管控要求：电除尘内部受限空间作业，严格执行专人全程监护、定时气体检测、电除尘内部持续强制通风制度，严禁任何人员单人进电除尘内部作业；高空动火作业区域，搭设硬质隔离设施，划定专属防火警戒区，动火监护人员全程坚守岗位、履职尽责；开展振打减速机转动部件检修时，严格执行断电、上锁、挂牌流程，从源头杜绝机械伤害事故。作业全过程班组成员互相监督、互相提醒，及时制止各类侥幸违章行为，切实落实全员风险防控责任。

本次检修以#6炉检修策划书为唯一工作标准，建立“工作负责人自检、专工复检、运行专工联合验收”三级质量管控体系，层层严把检修质量关口。检修人员曹阳、陈群等人精准开展设备修复作业，对11处阳极板裂纹、9处振打杆分层焊缝进行满焊补强，更换33组磨损振打销轴，彻底消除壳体顶部渗水隐患；批量更换锈蚀人孔门、磨损进料阀以及全套仓泵密封配件，搭配人工吹扫作业，彻底清除仓内板结积灰。全部消缺工作完成后，现场开展整机空载试运行，设备振打运行平稳，壳体无漏风、漏灰问题，各项运行及环保指标全部达标。验收各方对照清单逐项核查签字、闭环销项，形成完整的检修质量管控闭环。

检修现场同步推进隐患综合治理与人员应急能力提升工作，班组采用双人交叉排查模式，同步整改设备本体缺陷与现场文明施工隐患；开工前，工作负责人对全体作业人员开展全覆盖安全技术交底。针对风险最高的高空动火作业，现场提前制作防火接火盘，组织全员学习初期火灾应急处置方法，所有动火监护人员均提前完成专项安全培训及考核，全面夯实现场应急处置能力。

本次#6炉电除尘专项检修全程实现零违章、零安全险情，彻底根除了影响机组烟尘达标排放、锅炉长周期稳定运行的各类设备隐患。一张张签字完备的检修验收单，既是本次检修全过程的真实工作记录，也是一线检修职工严守安全底线、践行公司核心价值观的生动缩影。

下一步，机务检修班组将持续推动安全文化深度融入日常检修运维全流程，常态化开展设备隐患排查治理工作，刚性执行各项安全作业标准，以精细化、规范化检修作业，全力保障锅炉安全、环保、经济稳定运行。

热电事业部一张军建

3月25日供热中断事故的深刻反思

2018年3月25日上午10时17分，锅炉给水压力急剧下降，#4、#5锅炉严重缺水，紧急停炉。#1、#3、#4机被迫停运，对外供热全面中断。事故的直接起因，仅仅是一根被擅自接错的DCS控制线。

一根线，捅破了安全的底线。但真正值得我们深思的，远不止这根线。

事故调查让我们看到了一连串触目惊心的“失守”：施工人员擅自作业，运行人员无手续放行，隔离门未有效封堵，施工方案未报审，安全协议职责不清，作业过程无人监管，风险辨识为零。层层失守，终于酿成了一场本可避免的事故。

这起事故让我想起一句话：“差不多”三个字是最危险的。”施工人员或许觉得“接一根线而已，用不着走那么多手续”，运行人员或许觉得“人已经来了，放进去也没多大事”，管理人员或许觉得“一直这么干也没出过问题”。正是这一个又一个“差不多”的念头，叠加成了一根压垮安全的稻草。纵观国内电力行业历年重大事故，哪一起不是从“小疏忽”开始的？几乎每一起重大安全事故的背后，都站着一群对制度“习以为常”的人。

如果说技术层面的漏洞可以用制度修补，那思想上的懈怠才是真正的顽疾。公司制定了《工作票制度》《开关室外来人员进出管理制度》，与承包商签订了安全生产管理协议书，这些制度并非没有，而是制度挂在墙上，却没有刻在每一个人的行动里。施工人员王海鹏未必不知道“不能擅自作业”，运行人员黄鸿志未必不知道“进出要有手续”，但当“知道”止步于“知道”，制度和现实就成了两张皮。制度不是束缚，是最后一道防线。敬畏制度，就是敬畏生命。

3月25日的事故，还暴露了外包管理这个长期的痛点。外包作业人员流动性大、培训不到位、安全意识参差不齐，而我们对外包队伍的管理长期停留在“签个字、发个文”的层面。当甲方把安全责任一纸协议外包出去的时候，事故就已经埋下了种子。试问：外包人员的安全教育谁来做？作业过程谁来监管？风险辨识谁来把关？这些问题不解决，今天这根线接错了，明天可能就是另一根管接错了。

作为一线员工，我从这起事故中最大的感悟是：安全工作没有旁观者，只有参与者。如果当时电气运行人员坚持“没有手续不能进”，这起事故不会发生；如果施工人员多问一句“这个活儿批没批”，这起事故不会发生；如果现场有任何一个监管人员巡查到位，这起事故同样不会发生。事故从来不是某一个人的责任，而是一群人“集体沉默”的结果。

公司正在推行的“人人讲安全、个个会应急”安全文化，其核心正是唤醒每一个人的安全自觉——让看见隐患的人敢于开口，让发现违章的人敢于叫停，让每一个岗位都成为安全的守护者。制度可以修订、流程可以优化，但如果没有每一个人发自内心的敬畏和担当，再多制度也只是空中楼阁。

“文化是根，安全是本。”3月25日留给我们的，不应该只是一份事故报告，而应该成为刻在每一个人骨子里的警醒。那根不该接的线，提醒着我们在安全面前，永远不要心存侥幸，永远不要觉得“差不多就行了”。因为在热电行业，一次侥幸足以让一切归零。

热电事业部一般晨瑞

编者按：安全发展，贵在知行合一，成在坚守细节、重在警钟长鸣。本期简报收录两篇优质安全征文，一践一思，为我们全体职工带来深刻的安全启示。《精细检修消隐患 安全文化落地生根》展现了一线检修班组的安全担当。班组以标准化、精细化作业严控高风险检修全过程，严守安全规程、落实分级管控、严把质量关口，圆满完成#6炉电除尘专项检修，实现作业零违章、零险情，用严谨实操诠释了“人人讲安全”的实干内涵，是安全文化落地基层的生动实践。《3月25日供热中断事故的深刻反思》则以典型事故为镜，深刻剖析了侥幸心理、制度空转、监管缺位、外包管理疏漏等深层问题。警示全体人员安全无小事，切忌“差不多”思想，杜绝制度与执行脱节。

两篇文章的案例相辅相成，提醒全体员工：安全既要深耕细作、抓实日常管控，更要常怀敬畏之心、破除麻痹侥幸，让安全意识入脑入心、安全制度落地见效。

二、安全文化专栏

2.1 政策法规速递

安全生产新规解读

《电力安全事故应急处置和调查处理条例》发布

2026 年 8 月 30 日，国务院发布《电力安全事故应急处置和调查处理条例》。

该条例由国务院令第 845 号修订，2027 年 1 月 1 日起施行，旨在规范电力安全事故应急处置与事故调查，保障电网稳定和供电可靠。条例将电力安全事故划分为特别重大、重大、较大、一般四个等级，明确分级标准。

条例规范事故报告流程，要求事故发生后及时上报，严禁迟报、瞒报、谎报，妥善留存事故相关证据。明确应急处置要求：电力企业需编制预案并演练；事故发生后调度机构可采取拉限负荷、解列设备等措施，恢复供电优先保障重要用户与重点区域；大面积停电时，政府、电力企业协同开展应急救援与秩序维护。

事故实行分级调查，设定不同等级事故调查时限，调查报告依法公开。条例细化各方法律责任，对瞒报、破坏现场、履职不到位等情形设置罚款、处分等惩戒措施。同时界定条例适用边界，明确与《生产安全事故报告和调查处理条例》衔接规则，核电厂核事故不适用本条例。

2.2 行业事故通报

关于电站锅炉典型事故情况的通报

2026 年 8 月 26 日，国家市场监督管理总局发布《关于关于电站锅炉典型事故情况的通报》。

近年来，国内外发生多起电站锅炉事故，造成重大人员伤亡和财产损失，反映出电站锅炉使用管理中仍存在问题短板。为深刻吸取相关事故教训，举一反三排查整治锅炉安全隐患，坚决防范同类事故发生，现就有关事项通报如下：

一、典型事故基本情况

2023 年 12 月 9 日，新疆某公司循环流化床锅炉发生炉膛爆炸，造成 4 人死亡、6 人受伤。事故原因为企业违规解除锅炉主燃料跳闸（MFT）安全联锁保护，在床温远低于规程要求、燃煤无法正常燃烧的情况下违规投煤，导致大量易燃易爆气体积聚，达到爆炸极限后遇高温爆燃。涉事企业安全管理混乱、作业人员违章作业、安全教育培训缺失、检测机构作业不规范等是事故的主要原因。

此外，据公开报道，2026 年 4 月 14 日，国外某发电厂煤粉锅炉发生爆炸，造成 20 人死亡、16 人受伤。事故原因为一次风机出现故障，作业人员未紧急降负荷或停炉，反而继续加煤提负荷，过量煤粉进入炉膛引发超压，致使主蒸汽管道破裂。

二、反映的问题

相关事故反映出电站锅炉使用管理中存在的短板和漏洞，主要包括：

一是安全联锁保护失效。企业擅自解除保护装置、随意短接强制信号，或长期不按要求定期校验安全附件，导致锅炉炉膛压力保护、灭火保护等核心安全保

护功能失效。

二是管理制度、操作规程不健全。企业的锅炉操作规程与实际工况脱节，安全管理制度及应急处置措施不健全，缺少对低负荷、异常工况下操作限值和紧急处置的相关规定。

三是作业人员专业能力不足、违章操作。作业人员不掌握锅炉燃烧特性、异常工况处置等基本要求，安全意识和应急处置能力薄弱，难以应对突发险情。相关人员无视运行规程和设备报警，持续违章操作，未按规定及时采取降负荷、停炉等处置措施，反而带病提升出力或违规投煤，致使最终事故发生。

三、全面强化电站锅炉安全工作

各电站锅炉使用单位、检验检测机构和安全监管部门要深刻吸取上述事故教训，深入排查整治同类隐患，重点落实以下要求：

（一）全面压实使用单位主体责任。使用单位应严格遵守法律法规和安全技术规范，全面落实锅炉使用单位主体责任。健全锅炉运行操作规程，对深度调峰、安全阀校验等情况，制定有针对性的技术措施。严格落实锅炉定期检验制度，确保锅炉灭火保护、炉膛压力保护等保护装置可靠有效。设备出现异常报警、燃烧工况不稳时，应立即排查处置，严禁超负荷、带隐患运行。循环流化床锅炉要严格管控床温，低于规定投煤温度时严禁投煤，防止因不完全燃烧引发炉膛爆燃。严禁擅自解除锅炉安全联锁保护功能，因设备缺陷等原因被迫退出运行的，应事先制定有针对性的安全措施，严格履行审批手续，安排专人全程监护，并及时恢复。

（二）着力提升作业人员安全意识和能力。使用单位应强化锅炉作业人员安

全教育和技能培训，严格持证上岗，常态化开展事故案例警示教育，确保作业人员熟练掌握设备原理、操作规范和应急处置流程。完善锅炉事故专项应急预案，定期组织实战演练，切实提升作业人员初期险情处置和避险能力。

（三）严格规范检验检测过程。检验检测机构应严格依据规程规范开展检验检测，不得缺项漏项、降低标准。针对深度调峰运行锅炉，应核查使用单位专项技术措施落实情况，加强对受热面、集箱、安全阀及主要承压部件的检验检测。对发现的安全隐患，应及时出具检验意见通知书，明确整改要求并跟踪确认。发现重大事故隐患的，应当立即报告当地市场监管部门。同时，应充分发挥技术支撑作用，指导使用单位完善深度调峰运行安全措施，提升隐患排查治理的针对性和有效性。

（四）加大执法检查力度。市场监管部门应将电站锅炉列为重点监管对象，严厉查处未经检验使用、安全附件超期未校验、擅自解除联锁保护、作业人员无证上岗等违法违规行为。

近年来，火电机组深度调峰日趋频繁，电站锅炉运行安全风险明显增加。为切实防范化解安全风险，请各省级市场监管部门将本通报传达至辖区内电站锅炉使用单位及相关检验检测机构，结合实际抓好贯彻落实，坚决守住特种设备安全底线。

三、下月工作计划

- 1、持续组织落实好“夏季七防”各项措施，确保生产安全。
- 2、依据《关于开展消防专项整治暨事故类比排查专项行动的通知》要求，组织值际对消防相关的制度、规程、系统图开展宣贯培训。
- 3、根据金泰安[2026]8号文件要求，结合公司实际，针对动火、有限空间等特殊作业协同安健环部制作安全“明白卡”。
- 4、组织开展“中秋、国庆”双节前隐患排查工作，对检查的问题进行督促整改。
- 5、落实“中秋、国庆”双节期间安全生产保供措施。
- 6、协同安健环部完成“高压电工证”等特种作业人员证书复审、复训工作及消控室值班人员的取证工作。
- 7、对《起重作业和起重设备设施管理制度》《压力容器管理制度》《设备台账管理制度》3项制度的合规性及现场执行情况开展专项检查。
- 8、结合碳排放培训要点，协同安健环部组织对公司碳排放管理制度进行修编并开展自查工作，同步编制内部培训课件。