

# 安全简报

2025年1月总80期 编辑：戴俊宏 常兵 孔六苏 谢开 校审：徐振华

本期要目：

- 两票统计分析
- 2025年1月份安全生产工作通报
- 金泰集团2024年终安全工作会议暨2025年目标责任状签订仪式圆满举行
- 2024年终安全工作总结会议纪要
- 2025年2月份安健环工作计划

百日安全无事故

2499天

## 月度两票统计

指标	工作票（份）			操作票（份）		
	有效工作票	不合格工作票数	工作票合格率	操作票数	不合格操作票数	操作票合格率
单位						
统计	97	0	100%	29	0	100%
不合格分析						

## 月度特种作业统计

指标	动火工作票			其他特殊作业许可证		
	总数	不合格作业票数	合格率	总数	不合格作业票数	合格率
单位						
统计	20	0	100%	14	0	100%
不合格分析						

正道 凝聚 创新 卓越

## 1 月份安全生产工作通报

- 1、完成了 2025 年度各级安全环保生产目标责任状签订工作。
- 2、制定了春节期间供热保障措施，各值际、专业进行了分解宣贯，各项管控措施落实到位。
- 3、编制春节期间值班人员巡检检查表，1 月 25 日起检修参与运行巡检工作。
- 4、防寒防冻各项措施正常执行，未出现异常现象。
- 5、双减及循环水改造现场安全检查，未见违章，相关方均已离场，安全措施执行到位。
- 6、完成“双节”前安全生产检查，共计发现 13 项问题，均已整改结束。
- 7、与集团安健环共同开展了 2024 年度一级标准化运维情况的检查工作，整体运维状况良好。

## 金泰集团 2024 年终安全工作会议 暨 2025 年目标责任状签订仪式圆满举行

2025 年 1 月 13 日,公司安委会组织召开 2024 年终安全工作会议暨 2025 年安全生产目标责任状签订仪式。集团各部门、热电事业部、建材公司中层以上管理人员参加会议。会议由集团副总经理戴俊宏主持,集团执行总经理徐振华出席会议并做重要讲话。

此次会议共有四项议程。首先由分别由热电事业部、建材公司、集团安健环部就 2024 年的安健环管理工作进行总结汇报。





会议第二项议程由集团副总经理戴俊宏宣布公司 2025 年度安健环工作目标及措施计划。戴总宣布了公司 2025 年度 11 项安健环工作目标及 7 项措施计划，并进行了解读和强调。



第三项议程为举行 2025 年安全生产目标责任状签订仪式。按照“分级管理，层层签订”的原则，集团执行总经理徐振华与事业部执行总经理季佩生、建材公司总经理张伟分别签订了 2025 年度安全生产目标管理责任书。从安全管理目标、安全生产职责等方面明确各层级肩负的安全管理职责，并双向承诺，层层压实责任，推进安全生产责任制落实到人到岗，保障公司 2025 年安全生产工作平稳有序进行。



## 2024 年终安全工作总结会议纪要

2025 年 1 月 13 日 14: 40, 公司组织召开了 2024 年终安全工作总结会议, 会议纪要如下:

### 一、两个事业部、安健环部首先汇报 2024 年度安健环工作

热电事业部执行总经理季佩生全面总结了热电事业部安全环保生产目标完成情况、“两票”管理、安全教育培训、双重预防工作机制运维、应急管理、特种设备管理、危化品管理、相关方管理、码头管理、环保及职业健康管理等方面工作开展情况, 在肯定了安全标准化运维、夏季“七防”、重大检维修管控、环保管理等工作成效的同时, 也通过具体案例指出了热电事业部在全员安全环保意识、风险辨识管控、部门安全管理等方面存在的差距、不足及改进措施。

建材公司总经理张伟全面总结了建材公司 2024 年度安全生产目标完成、安全管理制度及操作规程的修订与执行、安全教育培训、危险源辨识更新及管控、隐患排查治理、特种设备管理、相关方管理、环保管理等方面工作开展情况, 同时深刻剖析了建材公司在全员安全意识、安全履职、风险管控、作业行为、交通安全等方面存在的不足及改进措施。

安健环部经理常兵用一组数据总结了集团 2024 年度安全环保投入、安全教育培训、特种作业人员培训取证、上级主管部门及公司级安全隐患排查治理、应急管理、特种设备定检、相关方管理、上报事项执行、固危废处置、2023 年度碳排放履约情况、职业健康管理等方面工作开展情况, 同时客观总结了全年安全生产目标完成、安全生产主体责任清单执行、安全监督体系队

**正 道 凝 聚 创 新 卓 越**

伍建设、缺陷隐患的产生与消除、制度执行、班组活动开展、双重预防、奖惩考核、安全文化建设等方面存在的问题。

## 二、宣布公司 2025 年度安健环工作目标及措施计划

戴总宣布了公司 2025 年度 11 项安健环工作目标及 7 项措施计划，并进行了解读和强调：

1、各层各级要领悟“安全就是责任制。责任制就是安全”的思想。强调安全生产主体责任清单要可量化、可执行，安全生产责任制的关键在落地。

2、各层各级要认知安全文化建设的必要性和重要性。强调在企业文化的框架下，要通过安全文化引领和推动安健环工作的有效开展和提升。

3、各层各级要领会“安全关口前移”的理念。强调双重预防机制工作要全员参与、及时更新、宣贯应用，将危险源辨识成果与隐患排查治理有机结合起来，形成良性循环，从而使员工能识别风险，防住风险。

4、各层各级要意识到一线岗位人员的应急技能和应变能力对人身、供热、设备等保障的重要性。强调应急演练的针对性、真实性，注重效果。

5、各层各级要改变对安全监督的理解和认知。强调安全监督要依靠各岗位所有人员，管理体系要积极参与进来，能监督，会检查，推动公司安全管理水平提升。

6、各层各级要认识奖惩考核在安全管理工作中的重要性。强调奖惩考核重在正向激励，要在人员晋升、评优等方面进行体现，并加以正面宣贯引导。

**正 道 凝 聚 创 新 卓 越**



7、各层各级要认清环保常态化管理的必要性。强调各岗位要履行各自环保主体责任，依法、对标、高质量开展环保日常运维工作，将环保、节能、碳排放等融为一体，持续提升公司环保管理水平。

### 三、举行 2025 年度安全生产目标责任状签订仪式

按照“分级管理，层层签订”的原则，会上举行了 2025 年度安全生产目标责任状签订仪式。集团执行总经理分别与集团各分管副总、热电事业部执行总经理、建材公司总经理签订了 2025 年度安全生产目标管理责任状。

会议强调：安全生产目标责任状的签订不能只停留在形式上，纸面上，各层各级要紧紧围绕安全生产目标责任状双向承诺的内容，履行各自安全生产主体责任，推进安全生产责任落实到人、到岗、到每一项安全工作，切实保障公司 2025 年度安全生产目标的实现。

### 四、集团执行总经理徐振华对安健环工作提要求

1、解决安全环保工作的“标准”问题。注重安全环保标准的搜集、学习与应用，确定的标准将是各层各级执行的依据，指导大家对标管理，正确做事，要做到位。

2、每月开展安全环保工作的评价、交流及反馈工作。安健环部考虑汇报的内容和形式，客观、真实反映公司安健环管理工作现状。充分利用好 BSC 考核工具，触动管理体系履职尽责，完成年度安全生产目标。

3、抓好补短板工作。通过跟踪、帮扶等措施的落实，解决安健环管理中存在的问题和不足，形成良性循环，促使 2025 年安健环工作有质的提升。

## 2025 年 2 月份安健环工作计划

- 1、严格执行春节供热保障方案，切实保障安全生产。
- 2、持续落实好防寒防冻管控措施，确保冬季安全生产。
- 3、组织开展燃运专业“起重机械故障事故处置”实战演练。
- 4、做好#5 炉 B 级检修相关方及作业安全环保风险管控。