

# 安全简报

2024年12月总79期 编辑：戴俊宏 常兵 孔六苏 谢开 校审：徐振华

本期要目：

- 两票统计分析
- 2024年12月份安全生产工作通报
- 奋斗不息，收获满满——中央环保督察迎检工作总结会
- 扬帆起航，后浪奔涌——综合值班员成长记
- 2025年1月份安健环工作计划

## 百日安全无事故

# 2468天

### 月度两票统计

指标	工作票（份）			操作票（份）		
	有效工作票	不合格工作票数	工作票合格率	操作票数	不合格操作票数	操作票合格率
单位						
统计	152	0	100%	39	0	100%
不合格分析						

### 月度特种作业统计

指标	动火工作票			其他特殊作业许可证		
	总数	不合格作业票数	合格率	总数	不合格作业票数	合格率
单位						
统计	32	0	100%	30	0	100%
不合格分析						

正道 凝聚 创新 卓越

## 12 月份安全生产工作通报

- 1、防寒防冻各项措施得到有效落实，未发生异常情况。
- 2、组织召开了中央环保督察迎检工作的总结大会，对好的做法进行固化并新增到安全环保责任清单里面长期执行。
- 3、完成了 2025 年安全生产目标责任状签订审核定稿工作。
- 4、根据新发布的《江苏省生产经营单位安全风险管理条例》，完成了安全生产主体责任清单修订、较大以上安全风险场所警示牌校核、年度危险源辨识更新等工作。
- 5、对双减及循环水改造施工现场安全检查，未见违章。
- 6、完成了“双节”安全生产大检查方案编制，并组织开展检查工作。
- 7、本月接受上级主管部门环保检查 6 次，得到上级主管部门的肯定。

## 奋斗不息，收获满满——中央环保督察迎检工作总结会

进一步巩固中央环保督察迎检工作成效，12月18日热电事业部组织召开了中央环保督察迎检工作总结会议，全面复盘、总结中央环保督察迎检工作，对下一步环保管理工作提出新的要求。



热电事业部生技部经理戴敏进行中央环保督察迎检工作报告，挖掘此次环保督察迎检工作中的亮点，查漏补缺进行改进，使部门环保管理工作再上新台阶。提升环保意识，时时刻刻关注排放浓度变化，记录各项数据，在线分享各项信息；



制定管控措施和应急预案，保障环保设备正常投运；精准管控入炉煤各项关键指标，从源头减少 NOX 浓度和波动；通过磁电脱盐项目正常运行、雨污水管网专项治理、化水设备更换树脂等一系列措施的落实，使废水排放量由 2023 年 34.3 万吨降低至 2024 年 1-11 月份废水排放量 19.05 万吨。根据目前的外部环保形势来看，环保指标收紧，我们需要牢固树立“环保的红线”意识，延续此次工作的成果。



热电事业部生技部检修专业代表蒲二兵和钱伟、燃运专业代表韩高平、运行值长代表吉文涛就各自专业范围内的环保迎检工作进行总结发言。各值际、专业人员严格执行关于中央环保督察迎检工作方案及措施，根据工作计划责任分解到人，贯彻落实精细化管理“精、准、细、严”的要求，做到措施清晰，分工明确，责任明了，落实到位。同时表态一线员工将始终保持严谨细致、真抓实干的工作作风，始终坚守环保红线，持续巩固迎检工作成果，为提升公司环保管理水平贡献自己的力量。

集团安健环部经理常兵对中央环保督察迎检工作进行点评，同时结合 2025 年度环保管理工作，要求将迎检工作



成果转变成常态化工作机制，把总结出来的固化做法转化到制度里面去并长期执行、运维下去。不断健全完善环保责任制，明确环保设备设施维保责任并与年度检修、维保计划有机结合起来。强化环保培训、应急管理，不断提升环保管理的软实力，并开展环境领域的风险辨识和管控。

最后，集团执行总经理徐振华对中央环保督察迎检工作期间大家的付出及成效予以肯定，同时要求：

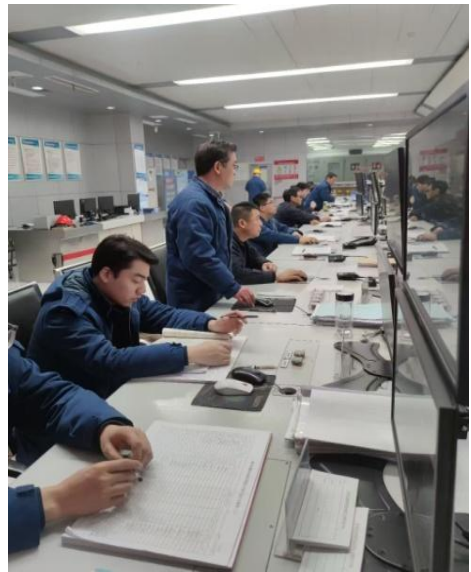
我们要始终保持敬畏之心，履行环保主体责任，严守环保管理制度，落实环保管控措施。

进一步加大环保投入，应用高新技术，促向自动化、智能化发展迈进，促进公司高质量可持续发展。

**正 道 凝 聚 创 新 卓 越**

## 扬帆起航，后浪奔涌——综合值班员成长记

随着电力企业改革的浪潮不断推进，以及董事长联席会提出的“苦练内功、强身健体”战略方针的深入贯彻，全面推行综合值班员成为了现代化热电厂迈向“高质量可持续发展”、跻身一流电厂行列的必由之路。这一模式的实施，旨在最大限度地挖掘员工潜能，优化人力资源配置，进而提升企业的整体竞争力。



### “打怵”也得迎难而上

近年来，随着电厂运行人员的学历层次和技能水平的显著提升，他们已完全具备掌握多门专业技能的能力。为此，热电事业部自 2022 年起，连续两年开展“综合值班员”培训工作，为推行这一新型值班模式奠定了坚实基础。技术上具备可行性，人员上也得到了充分保障，推行综合值班员已成为可能。

然而，新的值班模式也带来了新的挑战。如何确保为周边企业提供稳定可靠的供热？如何在模式创新中取得胜利？如何熟练掌握并驾驭先进的操控系统？这些都对热电事业部的综合值班员培养工作提出了更高的要求。在

**正 道 凝 聚 创 新 卓 越**

试岗期间，公司领导多次深入一线进行调研，与试岗综合值班员进行亲切交谈，了解他们的需求与困难。“过去 1 个人看 1 台炉，现在 1 人看 1 台炉和一台机，心里有点打怵的，但我们有信心做好。”面对新的监盘方式和更大的工作责任，综合值班员们虽心存顾虑，但信心坚定。公司领导鼓励他们



勇敢面对挑战，刻苦学习技能，不仅要精通本岗位的工作，还要努力学习其他专业知识，做到融会贯通。

### 全力推进，锻造精英

为了打造一支忠诚、守纪、担当的综合高素质人才队伍，热电事业部牢记公司嘱托，按照“一岗多能”和“苦练内功、强身健体”的培训思路和要求，全力推进“综合值班员”培训工作。

他们定制了详细的培训大纲，以适应人才发展的需要。以现场定期工作、系统投运、机组启停为主线，开展岗位专项培训工作。通过仿真机实训，综

**正 道 凝 聚 创 新 卓 越**

合值班员熟练掌握锅炉、机组启停及典型运行工况的参数调节方法。同时，他们还进行定期工作的规范性和系统性培训，结合日常操作和定期工作学习运行调整和事故处理方法。

此外，热电事业部还丰富了培训内容，强化了人才创新。他们创新性地开展部门技术讲课活动，针对综合值班员培养工作，组织锅炉、汽机专工为员工进行运行调整讲解，并邀请运行技术尖兵进行经验分享。为确保职工能够真正做到学以致用，热电事业部一改以往讲授繁冗复杂文字、照本宣科式的理论教学方式，而是采用直观、生动的实际运行调整教学方法为主，辅以图片对难点、要点进行培训，并增加提问环节，达到以赛促训、以考促学的效果。经过层层筛选和严格培训，12月1日，第一批次综合值班员终于正式上岗。

### 一花独放不是春、百花齐放春满园

机炉虽然是两个不同的专业领域，但在实际运行生产过程中却是一个不可分割的整体。特别是在启停机、炉和事故处理过程中，更是牵一发而动全身。因此，操作员如果只懂一个专业往往不利于机组的安全生产。综合值班员们深知这一点，他们努力在技能上成为多面手，在智能化进程中挑起重担，以履行时代赋予金泰员工的责任。

展望未来，热电事业部将持续深化综合值班员选拔工作，开辟更加广阔的人才成长通道。他们将以点带面，实现全员业务素质的共同提高，形成个人素质提升与企业共同发展的良好格局。让我们始终秉持打造“区域同行业标杆”的金泰目标努力奋斗吧！综合值班员们将以金泰忠诚准则为基准，与公司并肩奋斗、秉承工匠精神、共同成就百年金泰的辉煌未来！

**正 道      凝 聚      创 新      卓 越**



## 2025 年 1 月份安健环工作计划

- 1、召开 2024 年年度安全生产总结会，并签订 2025 年度安全环保生产目标责任状。
- 2、制定“春节期间供热保障措施”并进行宣贯落实。
- 3、持续落实好防寒防冻管控措施，确保冬季安全生产。
- 4、持续做好循环水及双减技改施工安全风险管控。
- 5、根据公司金泰安(2024)10 号文件要求开展节前安全检查工作，确保双节期间安全环保、保供工作。
- 6、持续执行环保日常管控工作，根据江苏省发布的重污染天气预警管控措施做好大气排放工作。